



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 19 नवम्बर, 2001/28 कार्तिक, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 30 अक्तूबर, 2001

संख्या एफ0एफ0ई0 ए(ए)3-2/97. —हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार हिमाचल प्रदेश वन विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता वर्ग-III (अनिपिकीय सेवाएं) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वन विभाग कनिष्ठ अभियन्ता वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2001 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे



2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) वन विभाग की अधिसूचना संख्या वन-(बी) (3)-1/79 दिनांक 25-4-1998 द्वारा वन विभाग हिमाचल प्रदेश तृतीय श्रेणी (तकनीकी) के भर्ती एवं प्रवृत्ति नियम, 1988 का इस विस्तार तक निरसन किया जाता है कि ये कनिष्ठ अभियन्ता के पद को लागू हों।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, वात या कार्रवाई इन नियमों के प्रयोजन अधिवाच्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
विस्तारयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "क"

वन विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ अभियन्ता वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रवृत्ति नियम

- |  |   |
|--|---|
| 1. पद का नाम                                       | कनिष्ठ अभियन्ता                         |
| 2. पदों की संख्या                                  | 11 (स्थायी)                             |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-III (अराजपत्रित) (अलिपिकीय सेवाएं) |
| 4. वेतनमान   | रुपये 5800-200-7000-220-8100-275-9200.  |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | अचयन पद                                 |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 45 वर्ष :                         |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो यह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कमचारियों को, जो पब्लिक सेक्टर



निगमों तथा स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारों से, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारों/वर्ग को नहीं दी जायेगी, जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे :

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किये जाते हैं या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं।

(2) अन्यथा सूचित प्रत्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

(1) हिमाचल प्रदेश सरकार/केंद्रीय सरकार द्वारा विधिवत रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश को रुढ़ियों, गीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं?

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं  
आयु : लागू नहीं

9. परिवोक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसा और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा मंजूर अधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती (25 प्रतिशत विभागीय बैच वाइज एवं 25 प्रतिशत सीधी भर्ती) द्वारा रिक्तियों को भरने के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित रोस्टर लागू होगा :-

प्रथम पद प्रोन्नति द्वारा;  
द्वितीय पद सीधी भर्ती द्वारा;  
तृतीय पद बैच वाइज भर्ती द्वारा;  
चतुर्थ पद प्रोन्नति द्वारा;  
उसके बाद रोस्टर दोहराया जायेगा।



11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण को दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

सर्वश्रेष्ठों (सर्वोच्च) में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-1998 तक को गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके आठ वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1998 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा। यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टेक्निकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्निकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की



गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई हो :

परन्तु 31-3-1998 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

जैसे कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

जैसा कि विधि द्वारा प्रशिक्षित हो

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

लागू नहीं

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हो वहां वह कारणों को अभिलिखित करके, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में इन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

16. आरक्षण

17. विभागीय परीक्षा

18. शिथिल करने की शक्ति

[Authoritative English text of this Department notification No. FFE-A(A)3-2/97, dated 30-10-2001 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## FOREST DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th October, 2001

No. FFE-A(A)3-2/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the



Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Engineer, Class-III (Non-Ministerial) in the Department of Forest, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules shall be called the Himachal Pradesh Forest Department Junior Engineer, Class-III (Non-Ministerial) Recruitment and Promotion Rules, 2001.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Recruitment & Promotion Rules in respect of Himachal Pradesh Forest Department Class-III (Non-Ministerial) Junior Engineer service notified *vide* notification No. Van-B (3)-1/79, dated 25-4-1980 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent as it relates to the category of Junior Engineer.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (i) *supra* shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,

Sd/-  
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-“A”

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR ENGINEER (NON-GAZETTED CLASS-III) IN THE DEPARTMENT OF FORESTS, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Junior Engineer
2. Number of posts	11 (Eleven)
3. Classification	Class-III (Non-Ministerial services)
4. Scale of pay	Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200.
5. Whether selection post or non-selection post	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 years and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the



prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualification :*

Must possess a diploma in Civil Engineering from an Institution duly recognised by the H. P. Government/Central Government.

(b) *Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.



8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. Not applicable
9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 50 % by promotion.  
50 % by direct recruitment.  
(25 % by direct recruitment and 25 % batchwise.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. By promotion from amongst the Surveyors with 8 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-03-1998) service, if any in the grade.
- For the purpose of filling up the vacancies by promotion, the following roster shall be followed :—
- 1st post by promotion.  
2nd post by direct recruitment.  
3rd post by batchwise recruitment.  
4th post by promotion.
- Thereafter, the roster shall be repeated.
- (1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that :
- In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998) followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall



be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of R & P Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.



13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirements for a direct recruitment.

A candidate for appointment to this service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test in Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C, relax any of the provisions of these rules.